

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน



บริษัท ซุปเปอร์ เทอร์เทิล จำกัด (มหาชน)

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท ชูเปอร์ เทอร์เทิล จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ให้ความสำคัญต่อการเคารพซึ่งสิทธิมนุษยชน ความเป็นปัจเจกบุคคล และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยให้น้ำหนักต่อการปฏิบัติที่เป็นธรรม และเที่ยงธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน โดยไม่คำนึงถึงสัญชาติ เพศ อายุ เพศวิถี ความคิดเห็นทางการเมือง หรือสถานะอื่นๆ ทางสังคม บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักกฎหมายและหลักสากล อาทิ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights (UDHR)) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work (ILO)) หลักปฏิบัติของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPR)) ทั้งนี้ เพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียว่าบริษัทฯ จะไม่ทำการใดอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ขึ้น ซึ่งถือเป็นมาตรฐานของบริษัทฯ ในการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชน

1. ขอบเขตการบังคับใช้

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ใช้บังคับกับทุกกิจกรรมทางธุรกิจภายใต้การดำเนินงานของบริษัทฯ คู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ (“คู่ค้า”) บริษัทฯ และกิจการร่วมค้า โดยบริษัทฯ คาดหวังให้ผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวปฏิบัติตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ และนำไปปรับใช้กับการดำเนินงานของตน ตลอดจนร่วมมือกับบริษัทฯ ในการดำรงไว้ซึ่งห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ร่วมกัน

2. นิยามสิทธิมนุษยชน

สิทธิมนุษยชน หมายถึง สิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนได้รับอย่างเสมอภาคกัน โดยไม่มีการจำแนกความแตกต่างในเรื่องใด ๆ เช่น เชื้อชาติ สีผิว เพศ ภาษา ศาสนา ความคิดเห็นทางการเมืองหรือทางอื่นใด ชาติหรือสังคมอันเป็นที่มาเดิม ทรัพย์สิน กำเนิด หรือสถานะอื่นใด

3. แนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

- เคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ
- สนับสนุนและส่งเสริมให้มีส่วนได้เสียปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน
- สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ และให้การสนับสนุนแก่ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจตามหลักมนุษยชน

ทั้งนี้ การบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ประกอบด้วย 4 กลุ่มหลัก ได้แก่ พนักงาน ชุมชนและสิ่งแวดล้อม คู่ค้าฯ และลูกค้า

(1) พนักงาน

- นโยบายและขั้นตอนในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ของบริษัทฯ เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานและสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ
- สนับสนุนความแตกต่างและการอยู่ร่วมกันของวัฒนธรรมอันหลากหลายเพื่อป้องกันการเลือกปฏิบัติ
- จัดงานและบรรจุพนักงาน โดยพิจารณาจากคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความสามารถ และคุณสมบัติตามความจำเป็นและเหมาะสมของงานนั้น ๆ และระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทฯ

- กำหนดชั่วโมงทำงาน อัตราค่าจ้าง และสวัสดิการของพนักงานอย่างเป็นธรรมและให้เป็นไปตามกฎหมาย
- จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพที่ดีแก่พนักงาน
- จัดเตรียมช่องทางในการแสดงออกซึ่งสิทธิในการสมาคมอย่างเสรี และ/หรือ สิทธิในการรวมตัวและร่วมเจรจาต่อรอง

(2) ชุมชนและสิ่งแวดล้อม

- บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจในทุกขั้นตอนด้วยความเคารพต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมโดยรอบของโครงการต่าง ๆ ของบริษัทฯ
- ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดการส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชน

(3) คู่ค้าฯ

- บริษัทฯ สนับสนุนให้คู่ค้าฯ ทุกราย เช่น คู่ค้าฯ และผู้รับจ้างช่วง ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยผนวกหลักการด้านสิทธิมนุษยชนไว้ในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับระบบการจัดซื้อจัดจ้าง (Supply Chain) ตั้งแต่การ กลั่นกรองและการคัดเลือกคู่ค้าฯ ไปจนถึงการสิ้นสุดและการต่อสัญญา บริษัทฯ มีกระบวนการในการคัดเลือกคู่ค้าฯ เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดหาและการว่าจ้างช่วงมีความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่บริษัทฯ ทำการประเมินคู่ค้าฯ และผู้รับจ้างช่วง รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการมีเงื่อนไขการทำงานที่เป็นธรรม การไม่เลือกปฏิบัติ และความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน ซึ่งจะทำให้มั่นใจได้ว่ามีความเท่าเทียมกันสำหรับทุกฝ่ายและมีการป้องกันการใช้แรงงานอย่างผิดกฎหมาย เช่น การใช้แรงงานเด็ก แรงงานทาส แรงงานอพยพ และแรงงานบังคับ
- บริษัทฯ พยายามกำกับดูแลคู่ค้าฯ เพื่อประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้น และกำหนดมาตรการในการบรรเทาความเสียหายเมื่อมีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดจนกำหนดบทลงโทษสำหรับคู่ค้าฯ ที่ไม่ปฏิบัติตามแนวทาง คู่มือ หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับหลักการด้านสิทธิมนุษยชนในระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่กำหนดไว้

(4) ลูกค้า

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะรักษาสิทธิของลูกค้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านสุขอนามัยและความปลอดภัย การเข้าถึงข้อมูล และความเป็นส่วนตัวตามกฎหมาย

4. รายงานและการเปิดเผยข้อมูล

บริษัทฯ จะเปิดเผยความรับผิดชอบและผลงานด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัทในแบบ 56-1 One Report หัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน และเว็บไซต์ของบริษัทฯ

นโยบายฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 19 มีนาคม 2569 เป็นต้นไป